FACHTAG „DEM FACHKRÄFTEMANGEL GEMEINSAM BEGEGNEN“

ERFOLGREICHE NETZWERKARBEIT BEI SERVICELEISTUNGEN FÜR ARBEITGEBENDE – ANGEBOTE, ERFAHRUNGEN UND REGIONALE ENTWICKLUNGSPOTENTIALE

SEFER ÖNCEL, RD NRW

bringt weiter.

DER „PARADOXE“ ARBEITSMARKT

DAS SPANNUNGSFELD VON STELLENABBAU UND ARBEITS- UND FACHKRÄFTEBEDARF

bringt weiter.

1
ENTWICKLUNGEN AM ARBEITSMARKT
2
GESTALTUNGS-SPIELRÄUME
3
GEMEINSAME ANKNÜPFUNGSPUNKTE FÜR UNS ALLE
KEINE ZEIT MEHR VERLIEREN
DIE CHANCEN DES NRW-ARBEITSMARKTS KONSEQUENT NUTZEN!
bringt weiter.

DER ARBEITSMARKT IM UMBRUCH

WIE DIE 3 D'S AUF DEN ARBEITS- UND AUSBILDUNGSMARKT WIRKEN

Quelle: IAB-Forschungsbericht 03|2025

FACHKRAFTPOTENZIALE AM ARBEITSMARKT

- Rund **86.200** arbeitslose Fachkräfte ohne besondere Einschränkungen sind in NRW arbeitslos.
- Aus Unternehmen in Transformation werden in absehbarer Zeit rund **59.500** Menschen ihre Tätigkeit wechseln.
- Rund **1.200** Fachkräfte mit einem Wohnsitz im Ausland suchen eine Tätigkeit in Deutschland.
- Rund **23.500** zukünftige Fachkräfte werden ihre abschlussorientierte Weiterbildungsmaßnahmen beenden.
- Rund **3.600** junge Menschen in BaE stehen dem Arbeitsmarkt zukünftig zur Verfügung.

1
ENTWICKLUNGEN AM ARBEITSMARKT
2
GESTALTUNGS-SPIELRÄUME
3
GEMEINSAME ANKNÜPFUNGSPUNKTE FÜR UNS ALLE
KEINE ZEIT MEHR VERLIEREN
DIE CHANCEN DES NRW-ARBEITSMARKTS KONSEQUENT NUTZEN!
bringt weiter.

CHANCEN FÜR DEN ARBEITS- UND AUSBILDUNGSMARKT IN NRW

- **Potenziale sichtbar machen**
  - Engpassberufe erfassen
  - Orientierung für Zielgruppen schaffen
- **Expertisen in Netzwerken zusammenbinden – die Menschen im Mittelpunkt**
  - Mensch im Mittelpunkt
  - Vernetzte hybride Beratung
  - Lebenslagenorientierte Ansprache
- **Berufsorientierung früher, praktischer, gemeinsam**
  - Ab Klasse 5 – Einbindung von Arbeitgebenden
  - Praktika, Berufsfelderkundungen und Beratung als zentrale Elemente
  - Zusammenschlüsse i.S.v. Jugendberufsagenturen
- **Qualifizierung neu denken – Bildungsräume vernetzen**
  - Lebensbegleitendes Lernen fördern
  - Bildungsräume regional vernetzen
- **Auch Quereinstiege ermöglichen**
  - Quereinstiege und Umschulungen fachfremder Menschen gezielt fördern
- **Geflüchtete Menschen gemeinsam begleiten**
  - Institutionenübergreifende Zusammenarbeit
  - Strukturiert, verbindlich und gemeinsam handeln
- **Internationale Talente gezielt binden**
  - Ausländische Studienabsolventinnen und Studienabsolventen in NRW halten
  - NRW als attraktive Region positionieren
- **Strukturwandel strategisch begleiten und gestalten**
  - Übergänge von Arbeit in Arbeit frühzeitig sichern
  - Betriebliche Qualifizierung stärken

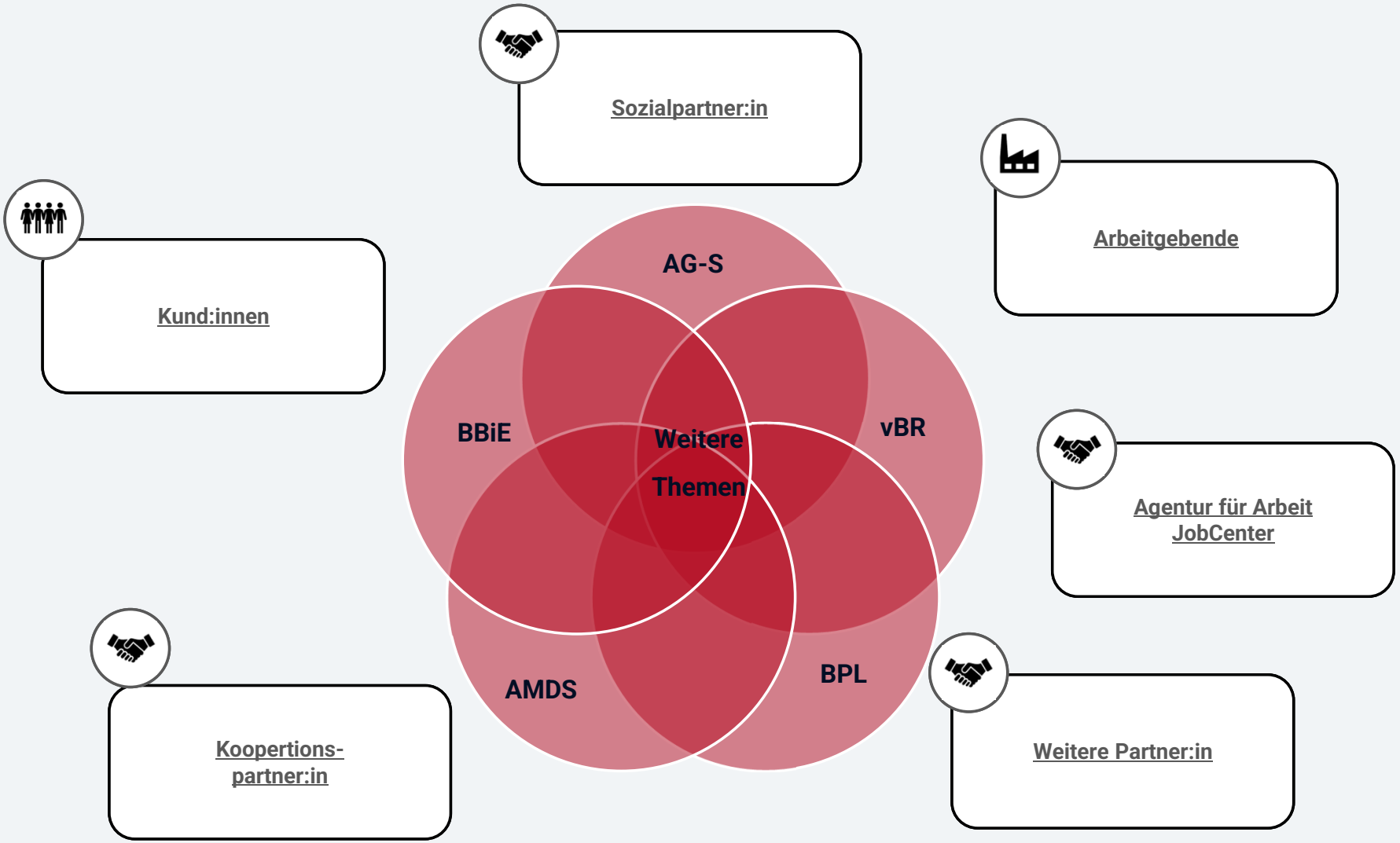
bringt weiter.

KEINE ZEIT MEHR VERLIEREN

DIE CHANCEN DES NRW-ARBEITSMARKTS KONSEQUENT NUTZEN!

bringt weiter.

KONKRETE GEMEINSAME ANKNÜPFUNGSPUNKTE FÜR UNS ALLE



bringt weiter.

ARBEITGEBER-SERVICE – UNSER DIENSTLEISTUNGSANGEBOT FÜR ARBEITGEBERINNEN UND ARBEITGEBER

Der Arbeitgeberservice **unterstützt Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber** kompetent, individuell, zuverlässig und persönlich **rund um das Thema Personal.**

Durch Bereitstellung von Informationen, Unterstützung bei Personalsuche (Vermittlung) und professionelle Beratung leistet er einen **aktiven und nachhaltigen Beitrag zum Ausgleich am Arbeitsmarkt**.

INFORMATION

- u. a. zu/r/m
- Dienstleistungsangebot der Bundesagentur für Arbeit
- digitalen Angeboten – eServices
- Veranstaltungen
- Netzwerkarbeit
- Entwicklungen am Arbeitsmarkt
- Trendthemen

VERMITTLUNG

- Unterstützung bei der Formulierung von Stellenangeboten
- Betreuung von Stellenangeboten mit Vermittlungsauftrag
- Suche nach passenden Bewerber*innen unter Nutzung des gesamten zur Verfügung stehenden Bewerberpotenzials
- Auswahl und Vorschlag passender Bewerber*innen
- Unterstützung der Beschäftigungsaufnahme und Beschäftigungssicherung durch finanzielle Leistungen

BERATUNG

- u. a. zu/r
- Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes und der Berufe
- alternativen Besetzung von Arbeits-/ Ausbildungsstellen
- Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit
- finanziellen Unterstützungsleistungen
- Möglichkeiten der betrieblichen Aus- und Weiterbildung
- bei Bedarf Angebot Qualifizierungsberatung z. B. Personalstrukturanalyse, Bildungs-bedarfserhebung,-planung, -controlling

BERUFSBERATUNG IM ERWERBSLEBEN – BERATUNG UND BERUFSWEGEPLANUNG FÜR BESCHÄFTIGTE

- Die Berufsberatung im Erwerbsleben ist ein bundesweites Angebot der Agentur für Arbeit.
- Beschäftigte können in jeder Lebenslage die Berufsberatung im Erwerbsleben beanspruchen.
- In der Beratung werden individuelle Perspektiven und Chancen aufgezeigt.
- Bei der Umsetzung der selbst gesetzten Ziele begleiten wir die Beschäftigten auf ihrem Weg.

INDIVIDUELLE BERATUNG

- Einbeziehung des persönlichen Umfelds der Beschäftigten
- Die Beratung ist:
  - individuell
  - ressourcenorientiert
  - ergebnisoffen und
  - bedarfsorientiert

ÖRTLICH FLEXIBEL

- Beratung kann an verschiedenen Orten stattfinden:
- vor Ort in den Agenturen
- bei Netzwerkpartnern
- bei Arbeitgebern
- in virtuellen Formaten

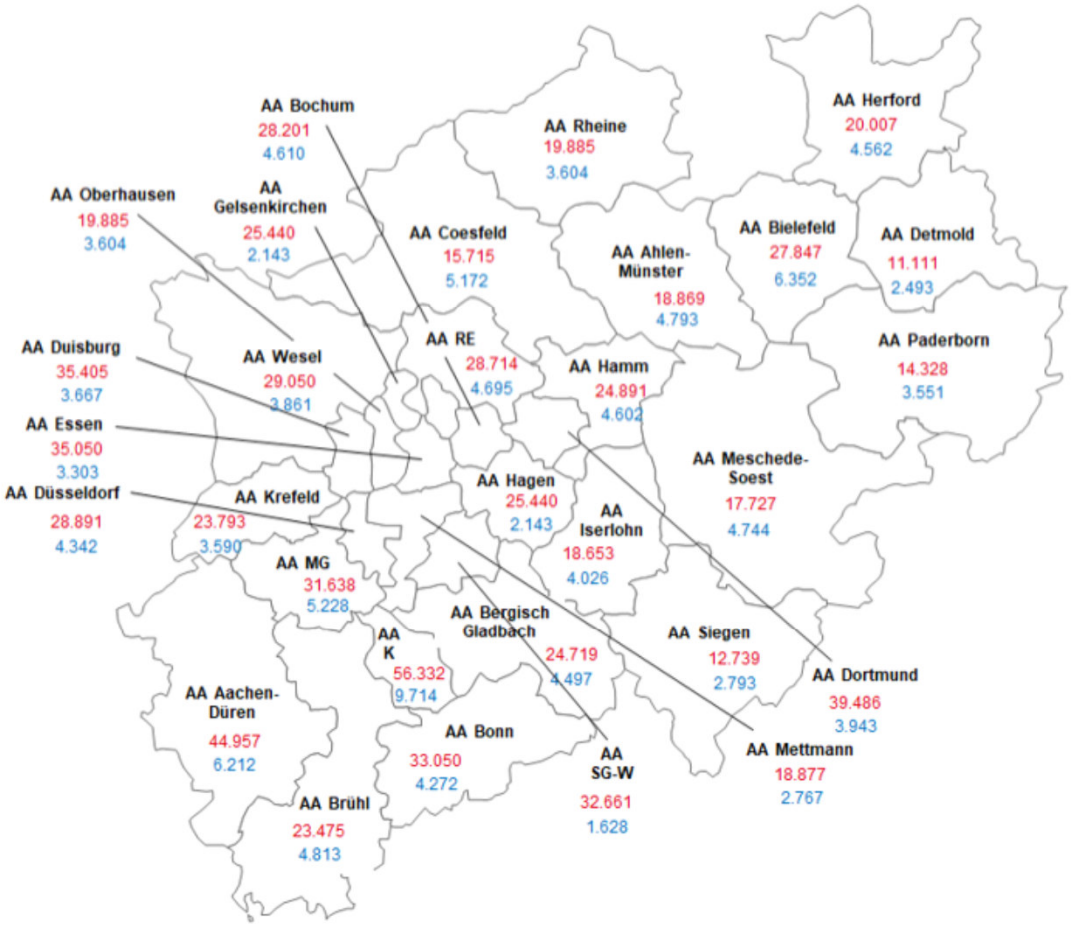
INHALTE UND THEMEN

- Mögliche Themen im Beratungsgespräch sind
- Berufsweg- und Karriereplanung
- Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Qualifizierungsbedarfe
- Qualifizierungswünsche

HAND IN HAND BEGLEITEN

- Beschäftigtenberatung verzahnt sich mit verschiedenen relevanten Bereichen:
- Einbindung in Arbeitsmarktdrehscheiben und vernetzte Bildungsräume
- Verzahnung mit dem Arbeitgeber-Service

BEWERBERPOTENZIAL-LANDKARTE FÜR NRW



Strukturdaten

Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

7.421.557 ↗ September 2024 und Trend zum Vorjahr

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Auszubildende

373.349 → September 2024 und Trend zum Vorjahr

Gesamtsumme neu abgeschlossene Ausbildungsverträge in NRW in 2024

106.827 ↘ September 2024 und Trend zum Vorjahr

Gesamtsumme der arbeitslosen Bewerber*innen in NRW

780.998 ↗ Mai 2025

Gesamtsumme gemeldeter Stellenangebote in NRW

126.861 ↘ Mai 2025

Potenziale 2025

Gesamtsumme Bewerber*innen in Transformationsprozessen

51.500

Gesamtsumme Absolventen*innen (AA und gE)

26.800

Gesamtsumme internationale Vermittlungsbewerber*innen

1.200

Legende der Eintragungen in der Landkarte

Bewerber*innen

Stellenangebote

bringt weiter.

AKTUELLE POTENZIALLANDKARTEN

BISHER

- Dachdecker*in
- Elektroinstallateur*in
- Anlagenmechaniker*in Sanitär- Heizung, Klima
- Metall (Berufsgruppe)
- Tischler*in

NEU

- Verkäufer*in und Einzelhandelskauffrau und Einzelhandelskaufmann
- Steuerfachangestellte*r
- Verwaltungsfachangestellte*r
- Gesundheits- und Krankenpfleger*in
- Altenpfleger*in
- Erzieher*in
- ...

GELINGENSFAKTOREN

- Transparenz für Beteiligte anhand der Potenzialkarten
- Arbeitgeber*innen, die de facto einstellen
- Verbindliche Vereinbarungen innerhalb der Netzwerke und mit Arbeitgebern*innen
- Netzwerk zu lokalen Partnern wie z.B. Wohnungsamt (es braucht Wohnraum)
- Ganzheitliche Unterstützungsangebote schaffen
- Konzentration auf europäische Potenziale bei ausgewählten Berufsgruppen
  - EU Potenzial – ja/nein, wenn „nein“ dann Rekrutierungsmöglichkeiten mit ZAV klären
  - erst dann der Blick auf Drittstaatenangehörige
- Schnelles Handeln möglich?
  - z.B. ein funktionierendes Anerkennungsverfahren
- Verfügbarkeit von Qualifizierungsangeboten

VERNETZTE BILDUNGSRÄUME NRW

Aachen-Düren

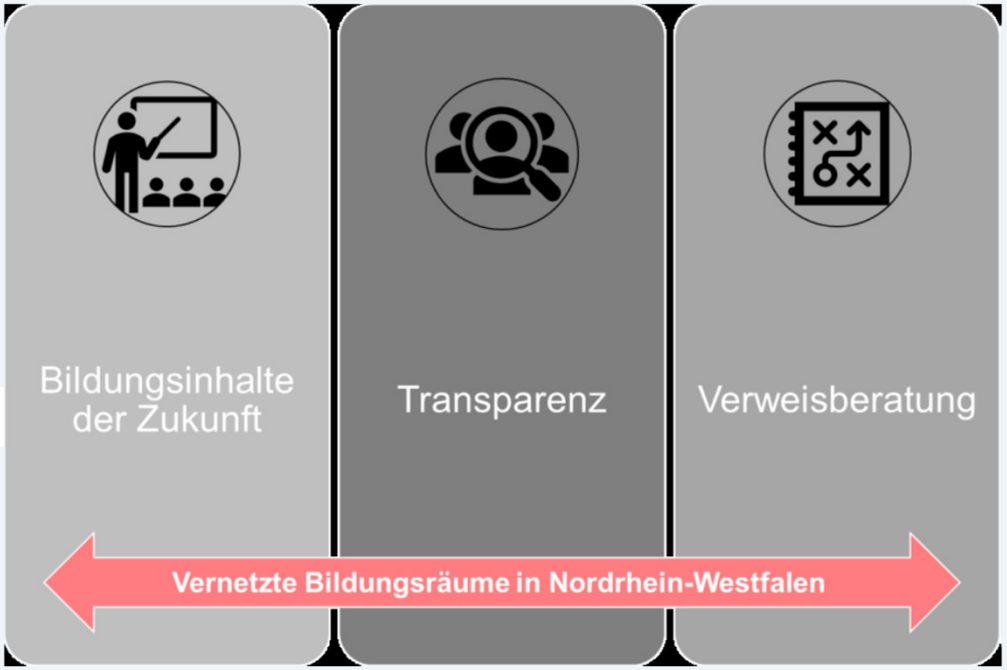
Quali-Navi.de

Meschede-Soest:

Qualifizierung-hier.de

Gelsenkirchen

B.box BILDUNG UND BERUF



- Wir moderieren und gestalten mit unseren Partnerinnen und Partnern die Transformationsprozesse am Arbeitsmarkt.
- Gemeinsam mit Arbeitgebern entwickeln wir Lösungen und unterstützen sie so bei der Arbeits- und Fachkräftesicherung. Betroffenen Menschen eröffnen wir individuelle berufliche Perspektiven.
- Wir tragen so zur Beschäftigungssicherung und Innovationskraft in Deutschland bei.

- Insgesamt wurden in NRW 43 vBR etabliert.
- Der Fokus bei der Implementierung liegt auf Verweisberatung – Transparenz und Bildungsinhalte der Zukunft.
- Die vBR zeigen unterschiedliche Schwerpunkte und Umsetzungsstände auf.
- Sukzessive Weiterentwicklung auf regionaler und Landesebene mit den Partner:innen.

DIE ARBEITSMARKTDREHSCHEIBE IM ÜBERBLICK

Während **Job-to-Job-Vermittlung** für individuelle Fälle zum Einsatz kommt, berücksichtigen **Arbeitsmarktdrehscheiben** die Gesamtheit des abgebenden Unternehmens.

1. Regionale Partner inkludieren Akteure wie z.B. IHK, regionale Bildungspartner, Fachkräfte- und Qualifzierungsverbünde

Gemeinsame Aktivitäten der BA und der regionalen Partner[1] zur Prävention von Beschäftigungslosigkeit und für einen aktiven Beitrag zum frühzeitigen Marktausgleich

1 Berufliche Orientierung
- Information über Angebot der BA inkl. aktiver Einbindung der Sozialpartner (z.B. über Betriebsräte)
- Orientierungsberatung in der BBiE
- Aufnahme vorhandener Qualifikationen, vermittlungsrelevanter Daten und Anliegen betroffener Beschäftigter als Basis für individuelle nächste Schritte

2 Transparenz über die Aufnahmefähigkeit des regionalen Arbeitsmarktes
- Abstimmung vorhandener Qualifikationen betroffener Beschäftigter mit Nachfrage regionaler Arbeitgeber
- Verknüpfung Qualifikationen und Jobangebote durch gezielte Akquise von Stellenangeboten

3 Nahtlose Vermittlung in neue Jobs
- Vermittlung in neue Arbeitsplätze
- Ggf. Qualifikationsanpassung für nahtlose Vermittlung
- Ggf. Beratung und koordinierte Einbindung Transfergesellschaften

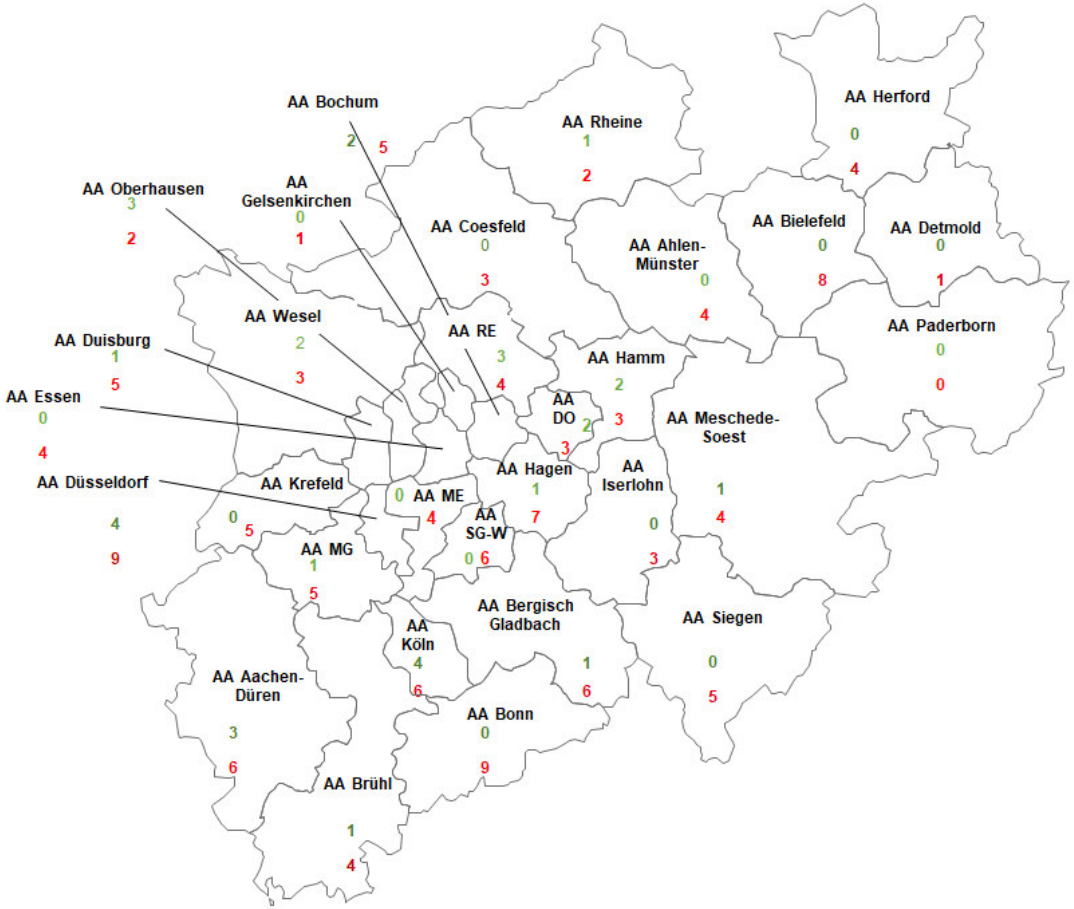
Erfolgskonzept

Ganzheitliches Angebot, das sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer von Beratung bis hin zu Vermittlung begleitet

WESENTLICHE ECKPUNKTE FÜR EINE ERFOLGREICHE INITIERUNG UND UMSETZUNG VON ARBEITSMARKTDREHSCHEIBEN

- **Frühzeitiger Start,** um die Zeitspanne bis zum Beschäftigungsende für Orientierung, ggfs. Qualifizierung und Arbeitsplatzwechsel optimal zu nutzen und nahtlose Übergänge zu ermöglichen
- Der Wille zur Initiierung **geht vom Sozialpartner aus**
- Die BA agiert als **neutraler und vertrauensvoller** Partner
- **Individuelle** Lösungen werden **gemeinsam** und in Absprache **mit allen Partnern** umgesetzt.
- Vermeidung von Arbeitslosigkeit durch **frühzeitige Nutzung des BA-Angebots**
- **Passgenaue Qualifizierung** (für die künftige Tätigkeit) auf Basis festgestellter Kompetenzen der Beschäftigten
- Arbeitsmarktdrehscheiben **ergänzen Transfermaßnahmen und Transfergesellschaften** beim Personalauf- und Personalabbau. Beide Ansätze lassen sich sinnvoll kombinieren

LANDKARTE ZU UNTERNEHMEN IN TRANSFORMATION



Meldungen Insgesamt	**165**
Meldungen mit Personalaufbau	**32**
Meldungen mit Personalabbau	**133**

bringt weiter.

bringt weiter.